

**Programa
Institucional “Cultura
de Paz”
2024**

Cultura de la
PAZ

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO

INNOVACIÓN Y EXCELENCIA

INTEGRANTES DEL PROGRAMA DE CULTURA DE PAZ 2024

Dr. Héctor Pulido González.
Rector
Universidad Tecnológica de Jalisco.

Mtra. Mtra. Soraya Navarro Rayas.
Secretaria Académica.
Universidad Tecnológica de Jalisco.

Mtra. Sandra Ribeiro Valle.
Secretaria de Vinculación.
Universidad Tecnológica de Jalisco.

Mtro. Cristhyan Bernabé Martínez Martínez
Abogado General.
Universidad Tecnológica de Jalisco.

Mtra. Leticia Becerra Dávila.
Subdirectora de Servicios Estudiantiles.
Universidad Tecnológica de Jalisco.

PRESENTACIÓN

Este **Programa Institucional de Cultura de Paz 2024** se inscribe dentro de los lineamientos establecidos en el Plan Institucional de Desarrollo UTJ 2020-2025, Visión 2030.

La cultura de la paz es parte de un Programa Integral multidisciplinario que busca a través del respeto, valores, actitudes y comportamientos promover una convivencia sana y respetuosa entre los miembros de la comunidad universitaria priorizando el dialogo y la conciliación para la solución de problemas.

Los Valores a promover son:

- ✚ **Integridad:** Es la cualidad de la persona para tomar decisiones en forma responsable sobre su propio comportamiento, en donde la dignidad es el principal componente.
- ✚ **Compromiso:** Es la capacidad que tiene el ser humano para tomar conciencia de la importancia que tiene cumplir con el desarrollo de su trabajo dentro del tiempo estipulado para ello.
- ✚ **Respeto:** Observar sin excepción alguna la dignidad, los derechos y libertades que le son inherentes a las personas, siempre con trato amable y tolerancia.
- ✚ **Resiliencia:** Siempre buscar la manera de sobrellevar y superar las

condiciones adversas.

- ✚ **Liderazgo.** Es la función que desarrolla una persona que se distingue del resto y es capaz de tomar decisiones acertadas, inspirando a los demás a alcanzar una meta común.
- ✚ **Trabajo colaborativo:** Trabajar en la consecución de los objetivos de la institución, anteponiéndolos siempre sobre los intereses particulares.
- ✚ **Innovación:** Establecer siempre metas altas y mejorar la manera de hacer las cosas hasta conseguirlas.
- ✚ **Empatía:** Unir en nuestro trabajo diario a personas de diferentes creencias, puntos de vista y experiencias, fomentando el derecho a la inclusión y a la equidad.

Este **Programa Institucional de Cultura de Paz** es producto del trabajo colegiado realizado por las Secretaría de Vinculación, la Secretaría Académica y el Abogado General quienes en unión a sus equipos de trabajo han logrado integrar, coordinar y programar las distintas acciones para promover la convivencia, el desarrollo de la perspectiva de género, la cultura y el deporte, así como las acciones que habilitan extracurricularmente a la comunidad académica hacia el desarrollo de una cultura de la paz.

Antecedentes y Justificación.

La Universidad Tecnológica de Jalisco se encuentra comprometida para ser una institución de educación superior con calidad; tiene desde su Filosofía Institucional el establecimiento de metas y programas que buscan de forma permanente y continua la innovación y excelencia en todas las carreras de Licenciatura e Ingenierías, así como Técnico Superior Universitario.

En su misión, se desprende la participación activa en el desarrollo de México, a través de egresados capaces de resolver problemas del sector productivo con enfoque global, mediante la excelencia académica y enfoque práctico.

La Universidad Tecnológica de Jalisco tiene en su Plan de Desarrollo Institucional una visión definida al querer construir con excelencia, equidad e inclusión una nueva escuela (Universidad), por ello de forma permanente se revisan sus programas y se incorporan contenidos de ciencias sociales, humanidades, filosofía y cultura que le imprimen a los procesos conocimiento, responsabilidad social y comprensión del entorno para formar profesionales y ciudadanos capaces de resolver problemas.

En el conocimiento del entorno en el que se encuentra establecida la Universidad y perfil de egresados que se preparan en ella, la institución se responsabiliza de aportar a sus estudiantes la oportunidad de transitar en escenarios deseables y factibles operando programas específicos de trabajo y crea ejes estratégicos que serán operados a través de proyectos, como lo es el de Cultura de Paz, a través del cual se provee a los y las estudiantes y Comunidad Universitaria en general, de herramientas que

auxilien en la solución de los conflictos por medio del dialogo.

La construcción de una cultura de paz y desarrollo sostenible es uno de los objetivos de la Subsecretaría de Educación Pública en coordinación con ANUIES, objetivos a los que la Universidad Tecnológica de Jalisco se ha alineado desde el 2019, generando desde entonces, propuestas para la generación de un Plan Integral de Cultura de Paz, en el que se contienen medidas para la prevención de adicciones y contribuye al desarrollo de los jóvenes en los ámbitos escolares y sociales.

En ese contexto, la Universidad Tecnológica de Jalisco ha emprendido acciones orientadas a promover la ética, los valores, principios y reglas de integridad, en el ejercicio del servicio público, el fomento a la cultura y el deporte, así como a lograr la concientización y sensibilización sobre el tema de la violencia de género entre la comunidad estudiantil, para ofrecer alternativas de reconocimiento y opciones de atención a las personas.

Como Universidad, tenemos el compromiso de instaurar mecanismos de paz, que lleven a la resolución de conflictos, y que éstos, sean parte de un ámbito idóneo para que se ejerza una justicia incluyente y cercana a la Comunidad Universitaria.

Sabemos que la formación de jóvenes capaces de solventar problemas, así como la generación de una cultura de paz, implica un cambio de paradigmas, una continua socialización de los programas generados para ello; por lo que de forma constante y permanente desde las diversas áreas de la Universidad se busca activar y vivir una cultura siempre viva de

valores, en la que se involucran lo diversos actores que convergen en los distintos escenarios universitarios, la finalidad es retomar el respeto entre iguales, así como la relación alumno-profesor, para que en lo inmediato esto pueda trascender al nivel más cercano de cada uno de las y los miembros universitarios.

En el día a día, la Universidad se compromete en retomar los valores y accionarlos, actuando así, con ética y disciplina para atender los comportamientos de nuestra comunidad estudiantil.

Figuras como la del tutor funcionan como mediadores escolares, sin serlo propiamente, quienes, valiéndose de su cercanía con el alumno, toman la responsabilidad de establecer un estado de armonía entre los educandos. La comunidad docente se integra a la Cultura de Paz de forma participativa promoviendo el respeto, la tolerancia, igualdad y la resolución de conflictos.

La Comunidad Universitaria Tecnológica de Jalisco concedora del compromiso de vivir una real cultura de paz, se compromete con la sociedad a fortalecer valores, ideas, actitudes, equidad y comportamientos, que contribuyan a construir programas como el de Cultura de Paz, que enriquezcan la seguridad humana y la erradicación de la violencia en todos los sectores y escenarios.

Este objetivo, será evaluado a través de indicadores por los distintos grupos de interés a los que están dirigidas las acciones para que este Programa sea un éxito tanto para estudiantes, docentes, mandos medios y superiores, es decir

comunidad universitaria en general.

Por todo lo anterior, la Universidad Tecnológica de Jalisco, alineada a las directrices establecidas por la Ley General de Educación Superior, la Secretaría de Educación Jalisco, la Sub Secretaría de Educación Superior y el Consejo Nacional para la Coordinación de la Educación Superior (CONACES) renueva el presente programa de cultura de paz para dar cumplimiento a diversos temas transversales como son:

- Derechos Humanos;
- Cultura de Paz;
- Igualdad y Erradicación de Violencias de Género;
- Educación Intercultural en las Instituciones de Educación Superior;

En su cumplimiento las acciones, programas o estrategias implementadas buscan dar cumplimiento a los siguientes campos:

CAMPO	DESCRIPCIÓN
1. Normatividad	Acciones, programas o estrategias relacionadas con la actualización, armonización y articulación de la normatividad que promueva la equidad y la erradicación de la violencia de género en la Universidad Tecnológica de Jalisco.
2. Gestión	Acciones, programas o estrategias relacionadas con la planeación, implementación y evaluación de programas, proyectos y/o actividades relacionados con la equidad y la erradicación de las violencias de género.
3. Formación	Acciones, programas o estrategias de formación, capacitación y actualización de las distintas figuras educativas, en

	temas relacionados con la equidad y la erradicación de las violencias de género en la Universidad Tecnológica de Jalisco.
4. Vinculación Interinstitucional	Acciones, programas o estrategias de vinculación con instituciones, organizaciones o asociaciones en temas relacionados con la equidad y la erradicación de las violencias de género en la Universidad Tecnológica de Jalisco.
5. Difusión y Sensibilización	Acciones, programas o estrategias sobre la difusión y sensibilización de programas y actividades relacionados con la equidad y la erradicación de las violencias de género en la Universidad Tecnológica de Jalisco.

INDICADORES DE CUMPLIMIENTO

Los componentes del Programa Institucional de Cultura de Paz 2024, se dividirán en campos, que comprenden acciones y estrategias a implementarse, los que serán evaluados a través de indicadores de cumplimiento que fortalezcan los ejes transversales de Derechos Humanos, Cultura de Paz, Igualdad y Erradicación de Violencias de Género y Educación Intercultural en las Instituciones de Educación Superior.

El programa de trabajo toma como referencia buenas prácticas y áreas de oportunidad identificadas que deberán implementarse de forma permanente y hará alusión a las áreas de oportunidad que deberán ser fortalecidas de forma continua y permanente, a través de conferencias, cursos, talleres y Diplomados.

Para referir esta circunstancia, se identificarán con las siguientes abreviaturas:

- **BPP:** Buenas prácticas permanente.
- **AO:** Áreas de oportunidad.

TABLEROS DE INDICADORES

1. NORMATIVIDAD			
El presente indicador permitirá analizar la efectividad de gestión de la institución en la implementación de acciones estratégicas destinadas a incentivar la cultura de paz, por lo que las Acciones, programas o estrategias relacionadas con la actualización, armonización y articulación de la normatividad que promueve la equidad y la erradicación de la violencia de género en la Universidad Tecnológica de Jalisco se hace evidente de la siguiente forma. (Lineamientos, Manuales de Organización, Reglamentos, etcétera).			
Consecutivo	Actividad	Fecha	Componentes de revisión
1	Actualización del Programa de Cultura de Paz 2024	Marzo	Programa de Cultura de Paz de la Universidad Tecnológica 2024
2	Políticas institucionales de Cultura de Paz 2024	Marzo	Políticas Institucionales de Cultura de Paz.

2. GESTIÓN			
El presente indicador, fortalecerá las acciones sustantivas en programas reales e incluyentes en los que participe la comunidad universitaria en contra de acciones violentas y en pro de la cultura de paz, estas estrategias estarán relacionadas con la equidad y la erradicación de las violencias de género. (Diseño o cambio en asignaturas o planes de estudios, espacios colegiados, organización de espacios físicos, etcétera).			
Consecutivo	Actividad	Fecha	Componentes de revisión
1	Constitución de Agentes de Paz (profesores (as), tutores (as) y alumnado)	Abril	Conformación de grupos de concejales, tutores (as) y académicos (as) que vigilarán el cumplimiento de valores, programas y políticas institucionales. (AO)

2	Medicación escolar	Abril	Inicio de capacitación en el Diplomado de Cultura de Paz (AO)
3	Acompañamiento en crisis	Marzo	Programa (BPP) a cargo de Tutores (as) y Psicólogas (os) para detectar posibles acciones de riesgo en la Comunidad Universitaria y brindar acompañamiento psicológico para la solución de conflictos. (revisión de campañas) (AO)
4	Sala de mediación escolar	Mayo	Disposición de un espacio idóneo para solución de conflictos a través del dialogo (Comunidad Universitaria) (AO)

3. FORMACION

Este indicador permitirá analizar la efectividad de la capacitación continua y permanente en los temas de cultura de paz, fortaleciendo las acciones a través de los diversos temas transversales adoptados por la Universidad.

Para ello se analizará las capacitaciones y actualizaciones de las distintas figuras educativas, en temas relacionados con la cultura de paz, equidad y la erradicación de las violencias de género en la Universidad Tecnológica de Jalisco.

(Cursos, talleres, seminarios, conferencias, etcétera).

Consecutivo	Actividad	Fecha	Componentes de revisión
1	Diplomado en Cultura de Paz. (profesores (as) y tutores (as))	Abril	<ol style="list-style-type: none"> 1. Firma de convenio con el Instituto de Justicia Alternativa. 2. Conformación de Gestores de Paz 3. Listas de Asistencia 4. Material que conforma los temas a cubrir durante la duración del Diplomado de Cultura de Paz (AO)

2	Mediación a Concejales y/o representantes grupales como Agentes de Paz. (BPP)	Abril	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conferencias 2. Talleres 3. Listas de asistencia 4. Evidencia fotográfica
3	Firma de contrato con prestadores de servicios profesionales externos que fortalezcan la mediación como cultura de paz.	Abril	<ol style="list-style-type: none"> 1. Material didáctico 2. Programa a desarrollarse 3. Listas de asistencia 4. Formatos a implementarse 5. Prácticas de mediación (evidencia fotográfica) (AO)

4. VINCULACIÓN INTERINSTITUCIONAL

Acciones, programas o estrategias de vinculación con instituciones, organizaciones o asociaciones en temas relacionados con la equidad y la erradicación de las violencias de género en la Universidad Tecnológica de Jalisco.

(Convenios de colaboración, investigación, financiamiento, producción de materiales en lenguas indígenas, etcétera).

Consecutivo	Actividad	Fecha	Componentes de revisión
1	Firma de Convenios de Colaboración.	Abril	1. Convenio, conferencias, talleres, listas de asistencia y material fotográfico (AO)
2	Firma de Contratos con	Abril	1. Conferencias, talleres, listas de asistencia y material fotográfico.

	profesionales externos		
--	---------------------------	--	--

5. Difusión y Sensibilización

Acciones, programas o estrategias de vinculación con instituciones, organizaciones o asociaciones en temas relacionados con la equidad y la erradicación de las violencias de género en la Universidad Tecnológica de Jalisco.

(Campañas de difusión, trípticos, carteles, sitios web, etcétera).

Consecutivo	Actividad	Fecha	Componentes de revisión
1	Elaboración de Banners en los que se realice difusión de cultura de Paz	Febrero	<ol style="list-style-type: none"> Colocación de Banners en los edificios. Evidencia Fotográfica.
2	Difusión en redes sociales de los días conmemorativos atendiendo a la calendarización propuesta	BPP	<ol style="list-style-type: none"> Entregar al área de comunicación calendarización propuesta para seguimiento. Acompañamiento y supervisión por parte de la Secretaría de vinculación de la cultura de paz a implementarse en la institución. Publicaciones en página Web, evidencias fotográficas.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES CALENDARIO 2024

PROGRAMA CULTURA DE PAZ 2024												
SUBDIRECCIÓN SERVICIOS ESTUDIANTILES												
ACTIVIDAD	ENER O	FEBRER O	MARZ O	ABR IL	MAY O	JUNI O	JULI O	AGOST O	SEPTIEMB RE	OCTUB RE	NOVIEMB RE	DICIEMB RE
Feria Intercultural		BPP				BPP				BPP		
Conferencia Eje Cultura de Paz Universitaria		BPP				BPP				BPP		
Conferencia Eje Prevención adicciones		BPP				BPP				BPP		
Conferencia Eje Equidad de Género		BPP				BPP				BPP		
Conferencia Eje Socioemocional		BPP				BPP				BPP		
Difusión Infografía Día internacional de la mujer			BPP									
Difusión Vídeo Prevención de violencia											BPP	
Conmemoración Día internacional de la Paz									BPP			
Campaña Día Naranja, día 25 de cada mes	BPP	BPP	BPP	BPP	BPP	BPP	BP P	BPP	BPP	BPP	BPP	BPP

Día internacional de la erradicación de la violencia contra la mujer													
Campaña Valores UTJ			BPP				BPP					BPP	
Difusión Infografía Acoso y Hostigamiento	BPP	BPP	BPP	BPP	BPP	BPP	BP P	BPP	BPP	BPP	BPP	BPP	BPP
Difusión Infografía Acosómetro y Violentómetro				BPP			BPP					BPP	
Capacitación nuevas masculinidades (personal directivo)													

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO
INNOVACIÓN Y EXCELENCIA

PROGRAMA DE ACTIVIDADES CULTURA DE PAZ UTJ 2024

PROGRAMA DE ACTIVIDADES CULTURA DE PAZ UTJ 2024												
ACTIVIDAD	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Capacitación por parte de la Unidad especializada al comité en materia de conflictos de interés												
Sensibilización Cultura de Paz												
Campaña de valores en redes sociales												
Actualización del Programa de Cultura de Paz												
Acompañamiento en Crisis												
Políticas Institucionales en Cultura de Paz												
Campaña valor INTEGRIDAD UTJ												
Diplomado en cultura de Paz												
Vinculación Interinstitucional												
Agentes de Paz												
Mediación a concejales (representantes grupales)												
Mediación escolar												
Sala de Mediación												
Campaña valor RESPETO UTJ												
Campaña valor COMPROMISO UTJ												
Campaña valor RESILENCIA UTJ												
Campaña valor TRABAJO COLABORATIVO UTJ												

Campaña valor INNOVACION UTJ														
Campaña valor EMPATIA UTJ														
Campaña de implementación de las estrategias de prevención y mitigación de riesgos éticos														
Difusión de Principios, Valores y reglas de Integridad														
Capacitación por parte de la Unidad Especializada al Comité relativo al Manual de la OCDE sobre integridad pública														
Programa de reconocimiento a la excelencia en el comportamiento con integridad y ética pública														
Aplicación de cuestionarios de evaluación al conocimiento a las y los servidores públicos en materia de principios, valores y reglas de integridad.														

INNOVACIÓN Y EXCELENCIA

DÍAS CONMEMORATIVOS

6 de febrero | Día Mundial de Tolerancia Cero a la Mutilación Genital Femenina
8 de marzo | Día Internacional de la Mujer
30 de marzo | Día internacional de las empleadas del hogar
4 de abril | Día Internacional contra la Explotación Sexual Infantil
10 de mayo | Día de las madres
10 de mayo | Día de la Maternidad Libre y Voluntaria
17 de mayo | Día internacional contra la homofobia y la transfobia
24 de mayo | Día Internacional de las Mujeres por el Desarme
28 de mayo | Día Internacional de Acción por la Salud de las Mujeres
4 de junio | Día internacional de los niños víctimas inocentes de la agresión
7 de junio | Día Mundial por los Derechos del Nacimiento y el parto respetado
12 de junio | Día mundial contra el trabajo infantil
21 de junio | Día Internacional por la Educación No Sexista
28 de junio | Día Internacional del Orgullo Lésbico y Gay
2 de julio | Día Internacional del Trabajo Doméstico
25 de julio | Día Internacional de la mujer negra, latinoamericana y caribeña
1-7 de agosto | Semana Mundial de la Lactancia Materna
28 de agosto | Día Internacional del Anciano y la Anciana
14 de septiembre | Día Latinoamericano de la Imagen de la Mujer en los Medios
15 de septiembre de 2007 grito de independencia de las trabajadoras sexuales independientes
23 de septiembre | Día Nacional de los derechos políticos de la Mujer
23 de septiembre | Día Internacional contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres y Niñas/Niños
28 de septiembre | Día por la despenalización del aborto en América Latina y el Caribe
11 de octubre | Día Mundial de fútbol para las niñas
17 de octubre | Aniversario del sufragio femenino
19 de octubre | Día Mundial de Cáncer de mama
19 de noviembre | Día Internacional para la Prevención del Abuso Infantil
20 de noviembre | Día Universal del Niño y de la Niña
25 de noviembre | Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres y las Niñas
29 de noviembre | Día Internacional de Lucha contra la Mutilación Genital Femenina.
1 de diciembre | Día mundial de la lucha contra el SIDA
10 de diciembre | Día de los Derechos Humanos

EFEMÉRIDES COMPLEMENTARIAS

30 de enero | Día de no violencia y paz
4 de febrero | Día Mundial Contra el Cáncer
15 de febrero | Día Internacional de las Familias
21 de marzo | Día internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial
7 de abril | Día Mundial de la Salud
1 de mayo | Día del Trabajo
15 de mayo | Día Internacional de la Familia
31 de mayo | Día internacional sin Tabaco
5 de junio | Día Mundial del Medio Ambiente
20 de junio | Día Mundial de los Refugiados
26 de junio | Día Internacional de las Naciones Unidas en Apoyo de las Víctimas de la Tortura
El 12 de agosto | Día internacional de la Juventud
12 de octubre | Día de la resistencia indígena y negra
16 de octubre | Día Mundial de la Alimentación
26 de octubre | Día Nacional de lucha contra el cáncer
16 de noviembre | Día internacional para la Tolerancia

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO



**RESPONDABLES DEL SEGUIMIENTO DEL
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE CULTURA DE PAZ 2024**

Dr. Héctor Pulido González.
Rector
Universidad Tecnológica de Jalisco.

Mtra. Mtra. Soraya Navarro Rayas.
Secretaria Académica.
Universidad Tecnológica de Jalisco.

Mtra. Sandra Ribeiro Valle.
Secretaria de Vinculación.
Universidad Tecnológica de Jalisco.

CP. Felipe Nava Aguilera.
Secretario Administrativo.
Universidad Tecnológica de Jalisco.

Mtro. Cristhyan Bernabé Martínez Martínez
Abogado General.
Universidad Tecnológica de Jalisco.

Mtra. Leticia Becerra Dávila.
Subdirectora de Servicios Estudiantiles.
Universidad Tecnológica de Jalisco.

La presente hoja forma parte del Programa de Paz 2024 de la Universidad Tecnológica de Jalisco.
Elaborado el 29 de febrero del 2024.